

BERTOLINO la valutazione del personale

sinonimi: ponderare quotare stimare

Valutazione: attività cognitiva rivolta a fornire un giudizio su azioni, produce effetti, segue procedure codificate

CHI: candidati, neo-assunti, per passaggio di livello, studenti/stagisti. TUTTI NON SOLO QUALCUNO

ASSUNTO: non valuta la persona ma le azioni di un professionista-rispetto delle persone

COSA:

1. posizioni: job evaluation-presente-profilo ideale e reale per attuare piani formativi
2. prestazioni: performance appraisal-passato-cosa è stato fatto
3. potenziale: potential evaluation – futuro- valuta le competenze inesprese

SCOPO: migliorare le prestazioni delle risorse umane ai fini del ragg OBTV aziendali

1. censire competenze (sapere,saper essere,saper fare)in funzione dell'impiego ottimale e del loro sviluppo
2. evidenziare bisogni formativi o bisogni di nuove risorse al fine di incrementare risultati
3. offrire input ai sistemi premianti e incentivanti

COME:

1. autovalutazione: conosci te stesso
2. eterovalutazione: tutoring-coaching-mentoring
3. valutazione tra pari: reciproco per ragg obtv comuni

VALUTAZIONE DEL PERSONALE: sistema operativo aziendale: per ogni operatore si esprime parere su attività periodicamente e con criteri omogenei. Sta all'interno del sistema gestione e sviluppo delle risorse umane (OSRU)

FONDAMENTO DEONTOLOGICO:

1. art 5,3 cod deont: l'inf ha il dovere di autovalutarsi e di sottoporre a verifica, anche ai fini dello sviluppo professionale, il proprio operato
2. art 3,1: l' infermiere aggiorna le proprie competenze attraverso una riflessione critica sull'esperienza
3. art 3,2 l' infermiere assume responsabilità in base al livello di competenza e ricorre ove necessario alla consulenza di esperti

L'ORGANIZZAZIONE DEVE ADOTTARE STRUMENTI DI VALUTAZIONE AI FINI INCENTIVANTI, DI SVILUPPO DI CARRIERA, DI MOTIVAZIONE DEI PROFESSIONISTI E DI ATTRATTIVITA' DEL POLO SANITARIO STESSO